

## Toimitusjohtajan katsaus 2010

Tänä hyytävänä helmikuisena aamuna tuntuu aika lohduttomalta ajatella että tätäkö seuraavat kuukaudet tulevat olemaan – lunta, paukkupakkasia ja pääkallokelejä. Lohdutusta hakeva voi toki iloita siitä, että nämä ongelmat rajoittuvat vain luonnon oikkuihin. Kun siihen lisätään vielä markkinavoimat, rahoitussektori, euro ja Euroopan kilpailukyky, voi hyvällä omatunnolla vaipua itsesääliin jotta se aito ja oikea melankolinen sisu löytäisi ravintonsa.

Viime vuosi oli monilta osin odotusten kaltainen ja kaikki yrityksemme kehittyivät positiivisesti. Erityisesti Detection Technology, DT'n, vahva ja läpi vuoden kestänyt vire antoi ansaitun piristyneen monien haastavien vuosien jälkeen. Valitettavaa on kuitenkin, että yleinen maamme konepajateollisuutta nousuun siivittänyt tilausten kasvu jäi kokonaan lasikonemarkkinoiden ulkopuolelle. Näin ollen osakkuusyhtiömme Glaston Oyj'n tulosvaikutus oli raskaasti negatiivinen jo toisena peräkkäisenä vuonna.

StaffPoint-ryhmän heikko laskutuskehitys kääntyi nousuun viikolla 15 ja kysynnän positiivinen kehitys jatkui vahvana vuoden loppuun asti. Loppuvuonna Finnairin lakot heijastuivat selvästi Lapin matkailuun, joka taas suoraan näkyi StaffPointin luvuissa yhtiön ollessa merkittävä työllistäjä Pohjois-Suomessa. Pystyimme kuitenkin vuoden aikana kasvattamaan myyntiä 15% ja yhtiön operatiivinen kassavirta oli hyvä. Vuoden aikana StaffPointin lanseeraama Uralinko-projekti sai paljon huomiota osakseen ja ilokseni voin todeta, että tavoite työllistää 500 nuorta täyttyi ja ylittyi. StaffPoint on sitoutunut toimimaan nuorisotyöttömyyttä vastaan ja näin ollen Uralinko-projekti saa jatkoa vuonna 2011.

DT'n tilauskannan vahva kasvu vuoden 2009 lopussa enteili liikevaihdon vahvaa kasvua vuodelle 2010. Kiitos siitä, että liikevaihto liki kaksinkertaistui samalla kuin asiakastytyväisyys säilyi hyvänä kuuluu sille määrätietoiselle työlle, jolle yhtiön koko henkilökunta on omistautunut. Yhtiön operatiivinen tulos nousi voitolliseksi ja nettotulos erittäin hyväksi valuuttakurssiheilahtelujen tukemana. Merkittävät asiakasprojektit sekä Medical että Security puolella edellyttivät lisäresurssien palkkaamista ja onneksi osaavaa työvoimaa on tarjolla niin Suomessa kuin Kiinassa. Yhtiö lisäsi myös myyntipanostuksiaan Pohjois-Amerikan markkinoilla.

Kiinteistöliiketoiminnan osalta GWS osallistuu aktiivisena Herttoniemen alueen kehityssuunnitelmiin. Alue edustaa merkittävää kasvu- ja kehityspotentiaalia Helsingin alueella ja näin ollen sitä myös omistamallemme tonttikokonaisuudelle.

Glaston oli kieltämättä pettymyksen aiheemme viime vuonna. Lasikonemarkkinoiden romahtaminen vuonna 2009 ei monen muun toimialan tavoin johtanut kasvuun vuonna 2010, vaan volyymit säilyivät samansuuruisina, kuitenkin siten että kysynnän siirtyminen Aasiaan kiihtyi. Näin ollen kannattavan liiketoiminnan edellytykset olivat huonot yhtiön taistellessa ylikapasiteetin kanssa vanhalla mantereella samalla kuin Aasiassa asiakkaat kysyivät lisää joustoa ja nopeimpia toimituksia. Kustannussäästötoimenpiteet jatkuivatkin koko vuoden, mutta tulosparrannuksesta huolimatta tulos jäi raskaasti tappiolliseksi ja yhtiö joutui aloittamaan rahoitusneuvotteluja varmistaakseen rahoituksen riittävyden.

GWS-konsernin alkaneen vuoden näkymät ovat varovaisen rohkaisevat. StaffPointin loppuvuosi oli hyvä ja kaikki viittaa siihen, että tämä vuosi jatkaa samaa rataa. Yhtiön johtoryhmää on vahvistettu ja erityisesti asiakaspalvelun osaamista on lisätty. Samalla suurimpien asiakkaidemme näkymät ovat hyvät, joten huolehtimalla heidän tyytyväisyydestä huolehdimme myös omastamme.

DT'n vahva kasvu jatkuu. Jo sovitut asiakasprojektit ovat niin vahva suunnannäyttävä, että voimme – ja meidän tuleekin – keskittyä saantoon ja toimitusvarmuuteen jotta kannattavan kasvun edellytykset säilyvät hyvinä. Nopea kasvu edellyttää myös tarkkaa rahoituksen seuranta ja käyttöpääomien valvontaa, jotta rahoituksen puute ei nouse kasvun esteeksi. Näiden keskeisten asioiden hoitaminen parhaalla mahdollisella tavalla on DT'n johdon tärkein päämäärä.

Glastonin rahoitustilanteen vakiinnuttua yhtiön johto voi keskittyä Aasian ja Etelä-Amerikan kasvavien markkinoiden tuomiin mahdollisuuksiin samalla kuin yhtiön sopeutettu kustannusrakenne mahdollistaa kannattavan liiketoiminnan harjoittamisen nykyisilläkin volyymeilla. Erityisesti Aasiassa panostukset aurinkoenergiaan luovat yhtiölle terveen ja kannattavan kasvupohjan tuleville vuosille.

GWS'n osuus Glastonin erittäin heikosta tuloksesta heikensi myös omaa rahoituksellista asemaamme ja tasettamme vuonna 2010. Rahoitusmarkkinoiden kehitys Suomessa huolestuttaa minua suuresti ja erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten oleellisesti heikentyneet mahdollisuudet saada kilpailukykyistä pankkirahoitusta tulevat olemaan suomalaisen kasvun esteenä. Ennen kuin finanssimarkkinat luovat vaihtoehtoisia rahoituslähteitä on siis varauduttava kasvua rajoittaviin rahoitusesteisiin.

Kaikkien toimialojemme rohkaisevat näkymät sekä kautta linjan parantunut kannattavuutemme valaa kuitenkin uskoa siihen, että saavutamme tärkeimmän tavoittemme – osakkeenomistajien palkitsemisen osingoilla – lähivuosien aikana. Operatiivisen tulospurannuksen lisäksi varaudumme kuitenkin myös rakennejärjestelyihin, joiden avulla taseemme ja rahoituksemme olisi terveemmällä pohjalla.

Parin erittäin haastavan vuoden jälkeen GWS seisoo taas hieman tukevammalla pohjalla. Ja siitä huolimatta, että lukujen valossa edelleen näyttää erittäin huonolta, tuntuu jo paljon paremmalta. Tytäryhtiöidemme, osakkuusyhtiömme ja emo-GWS'n avainhenkilöt ovat tehneet valtavasti töitä ja löytäneet sitä sisua, jolla aikaisemmin yhtiön 135 vuoden historian aikana haasteet ja ongelmat on käännetty voitoiksi. Siitä teille kaikille kiitos!

Espoossa, helmikuun 25 päivänä 2011

Andreas Tallberg  
Toimitusjohtaja